

Motorová pila ve světle paragrafů

Ing. Milan Říha, DiS.
Eliška Julie Vacková

Od roku 1926, kdy si nechal Andreas Stihl v Německu patentovat motorovou pilu na elektrický pohon, a o tři roky později, kdy přišel s nápadem pily poháněné benzínovým motorem, uplynulo mnoho času. Dnes se motorové řetězové pily staly běžnou součástí mnoha hospodářství a záchranáři si bez ní nedokážou svou činnost už představit. V průběhu desetiletí se měnila legislativa upravující požadavky na osoby, které ji obsluhují. Jak je to však dnes? Co musí splňovat osoba, která chce s motorovou pilou pracovat?



Vyhláška č. 42/1985 Sb., o zajištění bezpečnosti práce s ručními motorovými pilami upravovala v ustanovení § 7 požadavky na odbornou způsobilost obsluhy, a to tak, že stanovila zaměstnavateli, že obsluhou řetězové pily může pověřit jen muže, který je zdravotně způsobilý, je starší 18 let, je k obsluze vyškolen, má průkaz k obsluze, a pro řetězovou pilu poháněnou elektrickým motorem má odbornou způsobilost podle vyhlášky č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice.

Vyhláška č. 42/1985 Sb. byla zrušena vyhláškou č. 38/2003 Sb. dnem 11. února 2003 a žádná nová speciální úprava bezpečnosti práce s ručními motorovými pilami nebyla vydána.

Dnes tedy postačí, když zaměstnavatel zajistí zaměstnanci, kterého chce pověřit prací s ruční motorovou pilou:

- školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jeho odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jím vykonávané práce, vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána. Obsah školení a způsob školení zvolí zaměstnavatel sám;
- poskytnutí dostatečných a přiměřených informací a pokynů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci podle zákoníku práce a podle zvláštních právních předpisů;
- informace o rizicích a o opatřeních na ochranu před jejich působením musí být pro zaměstnance srozumitelná (ustanovení § 106 odst. 1 zákoníku práce).

Nejjednodušším je pro zaměstnavatele vyslat svého pracovníka do rekvalifikačního kurzu akreditovaného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Minimální předepsaná hodinová dotace

pro kurz k obsluze motorové pily byla stanovena MŠMT ČR na 30 vyučovacích hodin a v případě, že bude moci absolvent kurzu obsluhovat i křovinořez, prodlužuje se délka kurzu o 10 vyučovacích hodin. Po složení závěrečné zkoušky tak pracovník získá osvědčení s celostátní platností, které je dostatečně průkazné pro případnou kontrolu ze strany státních orgánů. Platnost tohoto osvědčení přitom není zákonnými předpisy nijak omezena.

Zaměstnavatel musí kromě ochranných pracovních pomůcek (kombinovaná ochranná helma, rukavice, kalhoty a blůzy v protišokové úpravě, ochranné obuvy pro práci s pilou) být také vybaven obvazovým balíčkem a pokud na pracovišti pracuje více pracovníků též prostředky pro poskytnutí první pomoci (lékárnička) a prostředky umožňující přivolat rychlou lékařskou pomoc (např. mobilní telefon).

O stavu řetězové pily a době používání po celou dobu provozu je zaměstnavatel povinen vést v souladu s přílohou č. 1 k nařízení vlády č. 28/2002 Sb., evidenci, která obsahuje zejména identifikační údaje pily, datum uvedení do provozu, počet hodin provozu za měsíc a záznamy o výsledcích kontrol a oprav.

ZÁZNAMNÍK
ruční motorové řetězové pily

Typ č.: _____
Ev. č.: _____

Firma: _____
Adresa: _____
Provoz: _____

